

**Информация о  
результатах контрольного мероприятия  
«Проверка законности и эффективности использования средств субсидий  
МБДОУ «Никольский детский сад» на заработную плату, прочие  
несоциальные выплаты, социальные пособия и компенсации персоналу»<sup>1</sup>**  
(отчет утвержден Коллегией Контрольно-счетной палаты Камчатского края,  
протокол от 29.12.2023 № 55)

**Основание для проведения контрольного мероприятия:** пункт 3.4 Плана работы Контрольно-счетной палаты Камчатского края на 2023 год, соглашение о передаче Контрольно-счетной палате Камчатского края полномочий по осуществлению внешнего муниципального финансового контроля в Алеутском муниципальном округе от 30.11.2021.

**Цель контрольного мероприятия:** осуществление контроля за соблюдением законности и эффективности использования средств субсидии бюджетным учреждением на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных услуг на осуществление расходов по выплатам персоналу в целях обеспечения выполнения функций бюджетного учреждения.

**Предмет контрольного мероприятия:** деятельность объекта контрольного мероприятия по использованию средств местного бюджета.

**Объект контрольного мероприятия:** Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Никольский детский сад»<sup>2</sup>.

**Проверяемый период деятельности:** 2021-2022 годы (иные периоды в случае необходимости).

**Срок проведения основного этапа контрольного мероприятия:** с 21.08.2023 по 03.09.2023, с 27.09.2023 по 17.10.2023.

По результатам контрольного мероприятия 17.10.2023 оформлен акт, подписанный Учреждением без пояснений (разногласий).

**Основные результаты контрольного мероприятия:**

1. В 2021 - 2022 годах за счет средств субсидий, выделенных из местного бюджета на выполнение муниципального задания и иные цели, на заработную плату, прочие несоциальные выплаты, социальные пособия и компенсации персоналу Учреждением израсходовано 42 094,6 тыс. рублей (49,0 % общего объема расходов).

2. Начисление и выплаты заработной платы в Учреждении произведены в отношении 33 штатных сотрудников в 2021 году и 28 штатных сотрудников в 2022 году, задействованных в оказании муниципальной услуги «Реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования» для детей общая численность которых в 2021 году составила 42 человека, в 2022 году – 34 человека.

---

<sup>1</sup> Далее – контрольное мероприятие.

<sup>2</sup> Далее – Учреждение, Детский сад.

За последние два года предельная штатная численность работников Учреждения не изменилась и составила 28,0 ставок, из которых наибольшее количество штатных единиц (11,0 ставок) приходится на долю педагогического персонала (39,3 %).

3. При выборочной проверке соответствия штатных должностей Учреждения Нормативу № 88, определяющему порядок формирования численности персонала, занятого обслуживанием дошкольных учреждений (ясли, ясли-сад, детские сады), установлены несоответствия по отдельным должностям.

4. По результатам анализа Устава, муниципальных правовых актов АМО и локальных актов Учреждения, устанавливающих систему оплаты труда, выявлено, что при их разработке допущены нарушения действующего законодательства, их актуализация своевременно не осуществлена.

Положением об оплате труда, в нарушение статьи 135 ТК РФ, размеры основных окладов по должностям в Учреждении не утверждены, а указаны только их рекомендуемые размеры.

5. В ходе контрольного мероприятия установлен ряд нарушений и недостатков при осуществлении расходов по выплатам персоналу Учреждения.

5.1. Формирование и исполнение ПФХД осуществляется в Учреждении с нарушением Приказа № 186н. Утвержденный в АМО Порядок № 73 до настоящего времени Администрацией АМО не приведен в соответствие с Приказом № 186н.

5.2. При выборочной проверке соответствия штатных должностей Учреждения Нормативу № 88, определяющему порядок формирования численности персонала, занятого обслуживанием дошкольных учреждений (ясли, ясли-сад, детские сады), установлены несоответствия по отдельным должностям.

5.3. При выборочной проверке правильности и обоснованности начисления заработной платы работникам Учреждения установлены многочисленные факты:

- неправомерного (завышенного размера) начисления и выплаты заработной платы на общую сумму 1 781,4 тыс. рублей (5 работникам Учреждения);
- недоплат по заработной плате на сумму 178,1 тыс. рублей (1 работнику).

Одной из причин многочисленных нарушений при начислении заработной платы является неясность, неопределенность формулировок, содержащихся в приказах на установление компенсационных и стимулирующих выплат, которые в том числе не соответствуют наименованиям, установленным Положением об оплате труда.

6. При проверке соблюдения требований к оформлению авансовых отчетов, сроков их предоставления, к принятию к бухгалтерскому учету, а также правильности отражения данных расходов в бухгалтерском учете установлены нарушения:

- обязательных требований по заполнению авансового отчета (ф. 0504505) установленных методическими указаниями, утвержденными Приказом Минфина РФ № 52н;

- пункта 1 статьи 10 Закона № 402-ФЗ, пункта 11 Инструкции № 157н, в результате несвоевременного отражения в учете операций по расчетам с подотчетными лицами.

**По результатам рассмотрения на заседании Коллегии решено:**

1. Направить отчет о результатах контрольного мероприятия в Думу Алеутского муниципального округа в Камчатском крае для информации.

2. Направить отчет о результатах контрольного мероприятия в Администрацию Алеутского муниципального округа в Камчатском крае для принятия соответствующих мер и решений в рамках компетенции.

О принятых мерах проинформировать Контрольно-счетную палату Камчатского края в срок до 29.02.2024.

3. Направить отчет о результатах контрольного мероприятия муниципальному бюджетному дошкольному образовательному учреждению «Никольский детский сад» и предложить:

- проанализировать материалы настоящего отчета и принять меры по устранению и в дальнейшем недопущению отмеченных в нем нарушений и недостатков;

- обеспечить внутренний контроль за соблюдением требований локальных нормативных актов, регулирующих систему оплаты труда в Учреждении, при распределении компенсационных, стимулирующих выплат, доплат за замещение и совмещение должностей.

О принятых мерах проинформировать Контрольно-счетную палату Камчатского края в срок до 29.02.2024.

4. В целях правовой оценки установленных нарушений отчет о результатах контрольного мероприятия направить в Прокуратуру Камчатского края.