

**Информация**  
**о результатах контрольного мероприятия**  
**«Проверка законности и эффективности использования средств бюджета**  
**Пенжинского муниципального района, предоставленных МКОУ «Таловская**  
**средняя школа» на осуществление расходов по выплатам персоналу в целях**  
**обеспечения выполнения функций казенного учреждения»**

(отчет утвержден Коллегией Контрольно-счетной палаты Камчатского края,  
протокол от 30.12.2022 № 54)

**Основание для проведения контрольного мероприятия:** пункт 3.2 Плана работы Контрольно-счетной палаты Камчатского края на 2022 год.

**Цель контрольного мероприятия:** осуществление контроля за соблюдением законности и эффективности использования бюджетных средств на осуществление расходов по выплатам персоналу в целях обеспечения выполнения функций казенного учреждения.

**Предмет контрольного мероприятия:** деятельность объекта контрольного мероприятия по использованию средств местного бюджета.

**Объекты контрольного мероприятия:**

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Таловская средняя школа»<sup>1</sup>.

**Проверяемый период деятельности:** 2021 год. иные периоды (в случае необходимости).

**Срок проведения основного этапа контрольного мероприятия:** с 28 ноября по 19 декабря 2022 года.

По результатам контрольного мероприятия составлен Акт контрольного мероприятия от 19.12.2022, с которым руководитель проверяемого объекта ознакомлен с пояснениями.

Пояснения от 27.12.2022 № 11456<sup>2</sup> рассмотрены 29.12.2022 комиссией Контрольно-счетной палаты Камчатского края. Заключение по результатам рассмотрения пояснений от 29.12.2022 № ЗРП-19/09 направлено в адрес директора МКОУ «Таловская средняя школа» 29.12.2022 (исх.1603/09).

**Основные результаты контрольного мероприятия:**

1. В 2021 за счет средств бюджета Пенжинского муниципального района, предусмотренных на осуществление финансов-хозяйственной деятельности Школы, израсходовано 39 433,0 тыс. рублей или 99,9 % от утвержденных назначений, из них на оплату труда и начисления на заработную плату направлено 31 446,9 тыс. рублей (79,7 % общего объема расходов).

Заработная плата в проверяемом периоде начислена 29 работникам Учреждения на общую сумму 23 038,2 тыс. рублей, из которой наибольшая доля

---

<sup>1</sup> Далее – Учреждение, Школа.

<sup>2</sup> Далее – Пояснения к акту проверки.

расходов приходится на заработную плату педагогический персонал 59,0 % от общего фонда заработной платы.

Количество штатных единиц Учреждения, согласно штатному расписанию, не изменялось с 01.10.2020 и по состоянию на 01.01.2022 составило 46,25 ставок, из которых 23,75 ставки (51,3 %) приходится на долю педагогического подразделения.

2. В ходе контрольного мероприятия установлен ряд нарушений и недостатков при осуществлении расходов по выплатам персоналу Учреждения.

2.1. По результатам анализа Устава и отдельных локальных актов Учреждения, устанавливающих систему оплаты труда и ведение бухгалтерского учета, выявлено, что при их разработке допускаются нарушения действующего законодательства, юридико-технические ошибки, их актуализация своевременно не осуществляется.

В нарушение норм Положения о системе оплаты труда, положение о премировании в Учреждении не утверждено.

Положением о системе оплаты труда, в нарушение статьи 135 ТК РФ, размеры основных окладов по должностям в Учреждении не утверждены, а указаны только их рекомендуемые размеры.

При этом рекомендуемые размеры основных окладов работников, установленные Положением о системе оплаты труда, не соответствуют размерам основных окладов работников, установленных Постановлением № 161-П и Постановлением № 140.

2.2. При проверке правильности составления, утверждения и ведения бюджетной сметы установлен факт несвоевременного утверждения бюджетной сметы на 2021 год и плановый период 2022-2023 годов.

2.3. При проверке штатного расписания установлено наличие в нем отдельных должностей, не утвержденных Положением по оплате труда.

2.4. При выборочной проверке правильности и обоснованности начисления работникам заработной платы установлены факты:

- неправомерного (завышенного размера) начисления и выплаты заработной платы;
- недоплат по заработной плате работникам Учреждения, в результате нарушения норм трудового законодательства и ненадлежащего оформления приказов на установление стимулирующих выплат;
- неэффективного использования бюджетных средств на сумму 78,9 тыс. рублей, направленных на оплату труда и начислений на оплату труда гардеробщика, принятого на должность временно с 01.07.2021 по 20.08.2021 в период летних каникул и фактического отсутствия возможности выполнения должностных обязанностей.

2.5. При выборочной проверке правомерности и обоснованности расходов по оплате проезда в отпуск установлены факты:

- наличия просроченной дебиторской задолженности по расчетам с подотчетными лицами в сумме 15,0 тыс. рублей по которой Учреждением своевременные меры к ее взысканию приняты не были;
- несоблюдения порядка проезда в отпуск и обратно, в частности

некоторыми работниками Учреждения проезд в отпуск, а в отдельных случаях прибытие из отпуска производилось в рабочие дни, что свидетельствует о нарушении норм Положения № 39, об отсутствии в Школе контроля за фактически отработанным временем работников и своевременного оформления локальных актов (приказов на предоставление (изменение) периодов отпусков, предоставлении отпуска без сохранения заработной платы), что в результате привело к нарушениям при начислении заработной платы.

2.6. Проверкой правомерности и обоснованности расходов на переезд установлен факт оплаты расходов по провозу багажа с места следования, не соответствующему приказу Учреждения, то есть необоснованно на общую сумму 59,3 тыс. рублей.

2.7. При проверке организации ведения бухгалтерского учета установлено, что в нарушение положений части 3 статьи 7 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», Постановления № 140, Положения об оплате труда, не предусматривающих работу двух главных бухгалтеров одновременно в одной организации, в Учреждение с 27.10.2021 работают 2 сотрудника на должности главного бухгалтера.

2.8. В нарушение части 10 пункта 3.3 статьи 32 Закона № 7-ФЗ, Учреждением отчет о результатах деятельности государственного (муниципального) учреждения и об использовании закрепленного за ним государственного (муниципального) имущества за 2021 год не составлялся и на официальном сайте ([www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru)) не размещен.

### **По результатам рассмотрения на заседании Коллегии решено:**

1. Направить отчет о результатах контрольного мероприятия в Законодательное Собрание Камчатского края, Губернатору Камчатского края, Совет депутатов Пенжинского муниципального района для информации.

2. Внести представление Контрольно-счетной палаты Камчатского края директору МКОУ «Таловская средняя школа», в котором с целью устранения нарушений, выявленных контрольным мероприятием, предложить:

2.1. Привести Устав и Учетную политику, Положение о системе оплаты труда в соответствие с действующим законодательством.

2.2. Разработать и утвердить локальным нормативным актом положение о премировании.

2.2. Принять меры по возврату в бюджет Пенжинского муниципального района сумм:

- излишне выплаченной заработной платы работникам Учреждения;
- неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного работнику на проезд в отпуск;
- необоснованно компенсированных расходов на переезд.

2.3. Произвести начисление недоплаченных сумм и выплатить их работникам Учреждения с учетом суммы компенсации за задержку таких выплат.

2.4. Обеспечить устранение нарушений порядка организации ведения бухгалтерского учета и трудового законодательства.

3. Направить информационное письмо в Администрацию Пенжинского муниципального района для принятия советующих мер и решений в рамках компетенции.