

Информация
о результатах контрольного мероприятия
«Проверка законности и эффективности использования средств бюджета
Пенжинского муниципального района, предоставленных
МКДОУ «Манильский детский сад «Олешек» на осуществление расходов по
выплатам персоналу в целях обеспечения выполнения функций казенного
учреждения»

(отчет утвержден Коллегией Контрольно-счетной палаты Камчатского края,
протокол от 26.12.2022 № 53)

Основание для проведения контрольного мероприятия: пункт 3.1 Плана работы Контрольно-счетной палаты Камчатского края на 2022 год.

Цель контрольного мероприятия: осуществление контроля за соблюдением законности и эффективности использования бюджетных средств на осуществление расходов по выплатам персоналу в целях обеспечения выполнения функций казенного учреждения.

Предмет контрольного мероприятия: деятельность объекта контрольного мероприятия по использованию средств местного бюджета.

Объект контрольного мероприятия:

Муниципальное казенное дошкольное учреждение «Манильский детский сад «Олешек».

Проверяемый период деятельности: 2021 год.

Срок проведения основного этапа контрольного мероприятия: с 01.11.2022 по 02.12.2022.

По результатам контрольного мероприятия составлен Акт контрольного мероприятия от 05.12.2022, с которым должностные лица проверяемого объекта ознакомлены без пояснений и замечаний.

Основные результаты контрольного мероприятия:

1. По результатам анализа Устава и отдельных локальных актов Учреждения установлено, что при их разработке Учреждением допускаются нарушения действующего законодательства, юридико-технические ошибки, произвольное использование установленных законодательством терминов, их актуализация производится не своевременно.

2. Составление, утверждение и ведение бюджетной сметы Учреждением осуществляется в соответствии с утвержденным финансовым органом Пенжинского района порядке.

3. На осуществление финансов-хозяйственной деятельности Учреждения в 2021 году израсходовано 44 708,7 тыс. рублей или 95,7 % от утвержденных назначений, из них на оплату труда и начисления на заработную плату направлено 34 223,4 тыс. рублей (76,5 % общего объема расходов).

4. Заработная плата в проверяемом периоде начислена 68 работникам Учреждения на общую сумму 25 448,8 тыс. рублей.

Количество штатных единиц Учреждения, согласно штатному расписанию, не изменялось с 01.10.2020 и по состоянию на 01.01.2022 составило 43 ставки.

Наибольшее количество штатных единиц (25,5 ставок) приходится на долю обслуживающего подразделения, что обусловлено, в том числе необходимостью обслуживания двух зданий и земельных участков, переданных Учреждению Администрацией Пенжинского муниципального района на праве оперативного пользования и бессрочное пользование.

5. При среднесписочном рабочем составе Учреждения 40 человек списочный состав воспитанников Учреждения на 01.01.2022 составил 43 человека, количество дней посещаемости – 3960 детодней, процент посещаемости 59,0 %.

6. При выборочной проверке правильности и обоснованности начисления заработной платы, а также соблюдения требований трудового законодательства выявлен ряд нарушений, замечаний и ошибок, а именно:

- в нарушение статьи 147 ТК РФ, выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, при наличии результатов проведения специальной оценки, в Учреждении не производились, конкретные размеры повышения оплаты труда работодателем локальным нормативным актом не устанавливались;

- в нарушение статьи 133 ТК РФ, в отдельных случаях начисление месячной заработной платы осуществлялось работникам Учреждения ниже минимального размера оплаты труда;

- в нарушение статьи 136 ТК РФ, заработная плата работникам Учреждения в отдельных случаях выплачивалась несвоевременно;

- в нарушение статьи 110 ТК РФ, Учреждением, при установлении сменной работы сторожам, требования о продолжительности непрерывного отдыха сторожей не менее 42 часов не соблюдается;

- локальными правовыми актами Учреждения, в частности Правилами трудового распорядка, режим рабочего времени и времени отдыха сторожей не урегулирован;

- в нарушение статьи 57 ТК РФ, в трудовых договорах сторожей информация о фактически установленном режиме рабочего времени (установлении рабочей недели с предоставлением выходных дней по скользящему графику, продолжительности ежедневной работы (смены), чередовании рабочих и нерабочих дней и т.д.) не содержится;

- в нарушение статьи 103, 104 ТК РФ и пункта 5.3 Правил трудового распорядка, графики работы (сменности) для сторожей не составляются и не доводятся до сведения работников под личную роспись не позднее чем за один месяц до его введения в действие, суммированный учет рабочего времени не установлен;

- некоторые трудовые договоры, в нарушение статьи 57 ТК РФ, не содержат отдельных условий, подлежащие отражению в трудовом договоре.

Следует отметить, что в случае привлечения к материальной ответственности юридического лица, за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, существуют риски дополнительной нагрузки на бюджет Пенжинского района, связанные с необходимостью уплаты штрафов Учреждением.

7. Выборочной проверкой правомерности и обоснованности расходов по оплате проезда в отпуск нарушений не установлено.

Общий объем расходных обязательств по проезду в отпуск составил 1 051,3 тыс. рублей, оплата принятых обязательств произведена в полном объеме. Правом на оплату проезда в отпуск воспользовались 14 работников Учреждения.

Расходование средств на компенсацию расходов и выплаты гарантий, связанных с переездом к новому месту жительства в другую местность, в связи с расторжением трудового договора, а также командировочные расходы в проверяемом периоде не производилось.

8. При выборочной проверке правильности ведения бухгалтерского (бюджетного) учета и годовой бюджетной отчетности установлены:

- нарушения порядка применения бюджетной классификации Российской Федерации;

- нарушения установленных требований к бюджетному (бухгалтерскому) учету, в том числе бюджетной, бухгалтерской (финансовой) отчетности, которые привели к искажению на 01.01.2021 дебиторской задолженности и на 01.01.2022;

- нарушения статьи 9 Федерального закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», статьи 11 Инструкции № 157, выразившиеся в расхождении данных первичных учетных документов с данными регистров бухгалтерского учета и с данными годовой бухгалтерской отчетности, в части недостоверного отражения кредиторской задолженности по счету 302.11 «Расчеты по заработной плате».

- единичный случай излишней выплаты пособия работнику за первые три дня временной нетрудоспособности за счет средств работодателя в случае заболевания работника. Данное нарушение устранено в ходе контрольного мероприятия, излишне выплаченная сумма в полном объеме возмещена бухгалтером Учреждения.

По результатам рассмотрения на заседании Коллеги решено:

1. Направить отчет о результатах контрольного мероприятия в Законодательное Собрание Камчатского края, Губернатору Камчатского края для информации.

2. Внести представление Контрольно-счетной палаты Камчатского края заведующей МКДОУ «Манильский детский сад «Олешек», в котором с целью устранения нарушений, выявленных контрольным мероприятием, предложить:

2.1. Привести Устав и другие локальные акты Учреждения (Учетную политику, Положение об оплате труда, Положение о стимулировании, Порядок внутреннего трудового распорядка) в соответствие с действующим законодательством.

2.2. Обеспечить устранение нарушений требований статей 133, 147 ТК РФ, перерасчет и выплату причитающейся заработной платы работникам Учреждения, в части начисления месячной заработной платы ниже минимального размера оплаты труда и выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.3. Привести в соответствие с требованиями статьи 57 ТК РФ трудовые договоры, заключенные с работниками учреждения.

2.4. Обеспечить внесение изменений в Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения, в части установления сменного режима работы и суммированного учета рабочего времени сторожей.

2.5. Обеспечить контроль за соблюдением требования статьи 110 ТК РФ в части продолжительности непрерывного отдыха сторожей не менее 42 часов.

2.6. Устранить нарушения порядка ведения бухгалтерского учета.

2.7. Принять меры по недопущению впредь несвоевременной выплаты заработной платы.

3. Направить отчет о результатах контрольного мероприятия в Совет депутатов Пенжинского муниципального района для сведения и в Администрацию Пенжинского муниципального района для принятия советующих решений в рамках компетенции.