

**Информация о результатах экспертно-аналитического мероприятия
«Анализ соблюдения порядка предоставления единовременных
компенсационных выплат в 2018 - 2020 годах отдельным медицинским
работникам в рамках подпрограммы «Кадровое обеспечение системы
здравоохранения» государственной программы Камчатского края «Развитие
здравоохранения Камчатского края»**

(утверждено Коллегией Контрольно-счетной палаты
Камчатского края от 26.05.2021, протокол № 17)

Основание для проведения экспертно-аналитического мероприятия: пункт 2.30 Плана работы Контрольно-счетной палаты Камчатского края на 2021 год, Закон Камчатского края от 16.09.2011 № 658 «О Контрольно-счетной палате Камчатского края».

Цель экспертно-аналитического мероприятия: оценка деятельности государственного бюджетного учреждения здравоохранения Камчатского края «Усть-Большерецкая районная больница» и Министерства здравоохранения Камчатского края по осуществлению единовременных компенсационных выплат отдельным медицинским работникам в рамках подпрограммы «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» государственной программы Камчатского края «Развитие здравоохранения Камчатского края».

Объекты экспертно-аналитического мероприятия: Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Камчатского края «Усть-Большерецкая районная больница»¹, Министерство здравоохранения Камчатского края².

Исследуемый период: 2017 - 2020 годы.

Срок проведения основного этапа экспертно-аналитического мероприятия: с «22» марта 2021 года по «31» марта 2021 года.

Основные результаты экспертно-аналитического мероприятия:

1. За период 2017-2020 годы Учреждением приняты на работу по приглашениям 12 врачей, 5 фельдшеров. Из них 9 врачей и 5 фельдшеров изъявили желание заключить договор с Министерством о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, в соответствии с которым медицинский работник обязуется исполнять трудовые обязанности в соответствии с трудовым договором в течение 5 лет.

2. Фактически с 8 врачами и 5 фельдшерами заключены договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты между Министерством, Учреждением и приглашенными специалистами.

3. Из-за действий Учреждения по приглашению и оформлению на работу медицинского работника в 2018 году, последнему врачу неврологу Ш. Министерством отказано в получении данной единовременной компенсационной выплаты на основании пункта 1 части 8 Порядка № 104-П.

¹ Далее – Учреждение;

² Далее – Министерство;

4. На момент проверки приглашенные специалисты работают в Учреждении на должностях, на которые приглашены, за исключением гражданина Ш., который в 2020 году переведен с должности врача на руководящую должность в Учреждении.

5. Также установлен случай временного перевода приглашенного медицинского работника Д. с должности врача – хирурга амбулаторно-поликлинического отделения на должность руководителя филиала Учреждения – п. Октябрьский.

В нарушение пункта 2.4.4 Договора № 21 Учреждением заверенные копии документов, связанные с изменением трудового договора медицинского работника Д., в адрес Министерства не направлены.

6. В Камчатском крае за период 2017-2020 годы единовременная компенсационная выплата Министерством предоставлена: в 2017 году 12 врачам; в 2018 году - 12 медицинским работникам, в том числе 9 врачам, один из которых прибыл в 2017 году и 3 фельдшерам; в 2019 году - 24 медицинским работникам, в том числе 16 врачам и 8 фельдшерам; в 2020 году - 31 медицинскому работнику, в том числе 25 врачам и 6 фельдшерам.

7. Министерством в 2020 году отказано в предоставлении единовременной компенсационной выплаты 2-м врачам на основании пункта 1 части 8 Порядка № 104-П, которые самостоятельно, без приглашения учреждений здравоохранения приехали на работу в городской округ «поселок Палана». Причинами послужили: заключение трудового договора на должность, не включенную в программный реестр должностей, а также отсутствие в программном реестре должностей соответствующей вакантной должности.

Таким образом, в результате отсутствия скоординированных действий учреждений здравоохранения и граждан, самостоятельно приехавших в населенные пункты, по оформлению трудоустройства, последние теряют право на получение единовременной компенсационной выплаты.

8. Следует отметить, что единовременная компенсационная выплата предусмотрена в Российской Федерации в целях стимулирования медицинских работников к переезду на работу в сельские населенные пункты для улучшения качества и доступности оказания медицинской помощи на селе, привлечения новых специалистов для восполнения кадрового дефицита учреждений здравоохранения и материальной поддержки медицинских работников, переехавших в сельскую местность, что согласуется с целями проводимой государством социальной политики. Однако, действия учреждений здравоохранения по приглашению и (или) оформлению на работу медицинских работников, в результате которых приезжие медицинские работники теряют право на получение единовременной компенсационной выплаты, переводы медицинских работников на другие должности, не в полной мере обеспечивают вышеуказанные цели.

По результатам рассмотрения на заседании Коллегии решено:

1. Направить заключение о результатах экспертно-аналитического мероприятия Губернатору Камчатского края, в Законодательное собрание Камчатского края, Главному федеральному инспектору по Камчатскому краю для сведения.

2. Направить заключение о результатах экспертно-аналитического мероприятия для сведения и учета в дальнейшей работе в Министерство здравоохранения Камчатского края и Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Камчатского края «Усть-Большерецкая районная больница».

3. Для повышения эффективности реализации мер государственной политики по осуществлению единовременной компенсационной выплаты рекомендовать Министерству здравоохранения Камчатского края:

- при составлении программного реестра должностей учитывать все вакантные должности, соответствующие программному реестру должностей, утвержденному Министерством здравоохранения Российской Федерации, имеющиеся в краевых учреждениях здравоохранения;

- рассмотреть возможность осуществления единовременных компенсационных выплат за счет средств краевого бюджета медицинским работникам, которые лишились права на данные выплаты вследствие нескоординированных действий учреждений здравоохранения при оформлении на работу данных медицинских работников, а также при недостаточном объеме средств федерального бюджета, предусмотренном Камчатскому краю на эти цели;

- предусмотреть ответственность руководителей учреждений здравоохранения за реализацию единовременных компенсационных выплат не в полной мере;

- на системной основе проводить с медицинскими учреждениями разъяснительную работу посредством совещаний, направления необходимых обзорных писем в части осуществления единовременных компенсационных выплат отдельным медицинским работникам.