

**Информация о результатах совместного контрольного мероприятия  
«Проверка отдельных вопросов финансово-хозяйственной  
деятельности Муниципального казенного учреждения  
«Усть-Камчатский Центр культуры и досуга»  
(совместно с Контрольной ревизионной комиссией  
Усть-Камчатского муниципального района)**

утвержден Коллегией Контрольно-счетной палаты Камчатского края  
(протокол от 30.06.2022 № 26)

**Основание для проведения контрольного мероприятия:** Закон Камчатского края от 16.09.2011 № 658 «О Контрольно-счетной палате Камчатского края», пункт 1.7.4. Плана работы Контрольно-счетной палаты Камчатского края на 2022 год, пункт 4 раздела II Плана работы Контрольной ревизионной комиссии Усть-Камчатского муниципального района на 2022 год, решение о проведении совместного контрольного мероприятия Контрольно-счетной палаты Камчатского края и Контрольной ревизионной комиссии Усть-Камчатского муниципального района от 19.05.2022.

**Цель контрольного мероприятия:** осуществление контроля за законностью и эффективностью использования средств местного бюджета, направленных на закупки товаров (работ, услуг), и расчеты с поставщиками (подрядчиками).

**Объект контрольного мероприятия:** Муниципальное казенное учреждение «Усть-Камчатский Центр культуры и досуга»<sup>1</sup>, сокращенное наименование МКУ «Усть-Камчатский ЦКиД».

**Проверяемый период деятельности:** 2021 год, иные периоды (в случае необходимости).

**Срок проведения основного этапа контрольного мероприятия:** с 23.05.2022 по 26.05.2022.

**По результатам контрольного мероприятия составлен:** Акт от 26.05.2022 в МКУ «Усть-Камчатский ЦКиД»<sup>2</sup>, с которым должностные лица ознакомлены без пояснений и замечаний.

**Основные результаты контрольного мероприятия:**

1. Общий объем проверенных средств составил 43 579,8 тыс. рублей.
2. Общая сумма установленных нарушений составила 145,4 тыс. рублей.
3. Ряд норм Положения об оплате труда противоречат нормам, установленным

Положением о стимулировании труда:

– Положением об оплате труда (п. 6.6.) установлено, что предельный размер повышающего коэффициента к окладу за интенсивность и качество выполнения работ составляет 0,15. Положением о стимулировании труда (п. 4.3.) предельный размер данного коэффициента определен в размере до 0,5.

– Положением об оплате труда (п. 6.6.) установлено, что предельный размер повышающего коэффициента к окладу за ученую степень доктора составляет 0,15.

---

<sup>1</sup> Далее – Центр культуры и досуга или Учреждение.

<sup>2</sup> Далее – Акт.

Положением о стимулировании труда (п. 4.3.) предельный размер данного коэффициента определен в размере 0,10.

4. В нарушение абзаца первого пункта 1, абзаца первого пункта 2 статьи 221 БК РФ, пункта 6 Общих требований, пунктов 2.1, 4.1 Порядка составления бюджетной сметы, показатель бюджетной сметы МКУ «Усть-Камчатский ЦКиД» на 2021 финансовый год по коду вида расходов 111 «Фонд оплаты труда учреждений» не соответствует объему доведенных бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, а именно в бюджетную смету Управлением образования не внесены изменения с учетом изменений лимитов бюджетных обязательств на 2021 год.

5. В нарушение пункта 5.8. Положения об оплате труда, которым определен расчет доплаты за работу в ночное время и размер доплаты, который составляет 35 % части основного оклада за час работы, по факту в Учреждении расчет части основного оклада за час работы в ночное время определяется путем деления основного оклада на норму часов в соответствующем месяце, а не в календарном году.

6. В ходе выборочной проверки правильности начисления заработной платы сотрудникам Учреждения, были установлены следующие нарушения:

6.1. На основании Приказа от 23.02.2021 № 18-Л прекращен трудовой договор с работником (П.О.Н. – сторож-вахтер) и установлено выплатить компенсацию за неиспользованные дни отпуска в количестве 26 календарных дней. При расчете среднедневного заработка работника в расчете среднего заработка не учтена выплата за работу в ночное время. За 26 дней компенсации сотруднику не доначислили и не выплатили средства в объеме 0,6 тыс. рублей.

6.2. На основании Приказа от 20.04.2021 № 33-Л предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск И.Л.Н. (сторож-вахтер) в количестве 42 календарных дней. При расчете среднедневного заработка работника в расчете среднего заработка не учтена выплата за работу в ночное время, не включены выплаты за работу сверхурочно, а также в расчете среднедневного заработка не в полном объеме учтена выплата для доведения заработной платы до уровня не ниже МРОТ. За 42 календарных отпускных дня сотруднику не доначислили и не выплатили средства в объеме 3,0 тыс. рублей.

6.3. На основании Приказа от 18.05.2021 № 41-Л предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск Г.М.Н. (сторож-вахтер) в количестве 24 календарных дней. При расчете среднедневного заработка работника в расчете среднего заработка не учтена выплата за работу в ночное время, не включены выплаты за работу сверхурочно. В общем, за 24 календарных отпускных дня сотруднику не доначислили и не выплатили средства в объеме 1,5 тыс. рублей.

6.4. На основании Приказа от 07.06.2021 № 47-Л предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск К.Е.В. (сторож-вахтер) в количестве 52 календарных дней. При расчете среднедневного заработка работника в расчете среднего заработка не учтена выплата за работу в ночное время, не включены выплаты за работу сверхурочно, а также неверно учтен размер оплаты труда в праздничные часы и начисленные районный коэффициент и доплата за работу в районах крайнего севера. За 52 календарных отпускных дня сотруднику не доначислили и не выплатили средства в объеме 4,1 тыс. рублей.

6.5. На основании Приказа от 02.08.2021 № 73-Л предоставлен ежегодный

оплачиваемый отпуск Ч.А.А. (сторож-вахтер) в количестве 52 календарных дней. При расчете среднедневного заработка работника в расчете среднего заработка не учтена выплата за работу в ночное время, не включены выплаты за работу сверхурочно. За 52 календарных отпускных дня сотруднику не доначислили и не выплатили средства в объеме 2,0 тыс. рублей.

6.6. На основании Приказа от 08.09.2021 № 78-Л предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск С.Н.Н. (сторож-вахтер) в количестве 52 календарных дней. При расчете среднедневного заработка работника в расчете среднего заработка не учтена выплата за работу в ночное время, не включены выплаты за работу сверхурочно. За 52 календарных отпускных дня сотруднику не доначислили и не выплатили средства в объеме 3,7 тыс. рублей.

6.7. На основании Приказа от 10.12.2021 № 96-Л предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск И.Л.Н. (сторож-вахтер) в количестве 35 календарных дней. При расчете среднедневного заработка работника в расчете среднего заработка не учтена выплата за работу в ночное время, не включены выплаты за работу сверхурочно. За 35 календарных отпускных дней сотруднику не доначислили и не выплатили средства в объеме 7,6 тыс. рублей.

6.8. Согласно Табелю рабочего времени от 25.06.2021 у Т.Е.М. (инженер) 1, 2 и 3 июня отмечены днями прогула. При этом заработная плата данному сотруднику начислена в полном объеме исходя из 21 рабочего дня (включая 3 дня прогула). Объем средств, начисленный не в соответствии с Табелем рабочего времени, составил 6,1 тыс. рублей.

6.9. В нарушение норм Положения об оплате труда и Положения о стимулировании труда Учреждения, которыми не предусмотрено установление премии сотрудникам в связи с празднованием юбилеев:

- на основании Приказа от 11.01.2021 № 01-О И.Л.Н. (сторож-вахтер) выплачена премия в размере 5,00 тыс. рублей в связи с 55-летием;
- на основании Приказа от 11.02.2021 №02-О П.И.М. (заведующая хозяйством) выплачена премия в размере 10,00 тыс. рублей в связи с 70-летием.

6.10. В нарушение норм, установленных Положением о стимулировании руководителей, Учредитель в течение проверяемого периода устанавливал руководителю следующие премии по итогам месяца:

- на основании Приказа от 08.02.2021 г. №33-л руководителю установлена премия по итогам работы за январь 2021 г. в размере 25 % от установленного оклада. Начисленная сумма составила 25,2 тыс. рублей;
- на основании Приказа от 24.02.2021 г. №59-л руководителю установлена премия по итогам работы за февраль 2021 г. в размере 49 % от установленного оклада. Начисленная сумма составила 49,4 тыс. рублей;
- на основании Приказа от 24.03.2021 г. №84-л руководителю установлена премия по итогам работы за март 2021 г. в размере 37 % от установленного оклада. Начисленная сумма составила 15,3 тыс. рублей.

В целом объем премий руководителю, не предусмотренных Положением о стимулировании руководителей, составил 89,9 тыс. рублей.

6.11. В нарушение условий, определенных Положением о стимулировании руководителей, Учредитель в июле месяце на основании Приказа от 12.07.2021

№ 274-О установил премию руководителю по итогам работы за 2 квартал в размере 60 % от установленного должностного оклада, что превышает допустимый максимальный размера премии на 10 % или на 10,1 тыс. рублей.

6.12. В Учреждении неверно велся учет часов, отработанных сотрудниками в ночное время за январь месяц:

– С.Н.Н. (сторож-вахтер) в ночное время отработала 70 часов, заработная плата за работу в ночное время начислена сотруднику исходя из 72 отработанных часов в ночное время, объем излишне начисленных средств составил 0,068 тыс. рублей;

– И.Л.Н. (сторож-вахтер), согласно Табелю, отработала 66 часов в ночное время, заработная плата за работу в ночное время начислена сотруднику исходя из 64 часов в ночное время. Объем средств не доначисленный и не выплаченный сотруднику составил 0,068 тыс. рублей.

Аналогичный неверный учет рабочих часов в ночное время осуществлялся и в других месяцах проверяемого периода.

6.13. Согласно Табелю рабочего времени за февраль месяц в нерабочий праздничный день 23 февраля П.О.Н. (сторож-вахтер) отработала 10 часов, И.Л.Н. (сторож-вахтер) отработала 14 часов. В нарушение ТК РФ и Положения об оплате труда, данным сотрудникам оплата труда за работу в нерабочий праздничный день в двойном размере не произведена. Оплата часов за работу в нерабочий праздничный день должна составить: П.О.Н. – 1,1 тыс. рублей; И.Л.Н. – 0,8 тыс. рублей (с учетом районного коэффициента и доплаты за работу в районах крайнего севера).

7. В нарушение части 6 статьи 99 ТК РФ Центром культуры и досуга превышены ограничения в 120 часов в календарный год для сверхурочной работы работников.

8. В нарушение требований статьи 104 ТК РФ в Учреждении не установлен Порядок, регламентирующий суммированный учет рабочего времени.

### **По результатам рассмотрения на заседании Коллегии решено:**

1. Утвердить проект Отчета о результатах контрольного мероприятия.

2. Направить Отчет о результатах контрольного мероприятия в Законодательное Собрание Камчатского края и Губернатору Камчатского края для информации.

3. Направить Отчет о результатах контрольного мероприятия для рассмотрения и принятия соответствующих решений в рамках компетенции:

- в Усть-Камчатскую межрайонную прокуратуру Камчатского края;
- в Министерство культуры Камчатского края;
- в Собрание депутатов Усть-Камчатского сельского поселения;
- в Администрацию Усть-Камчатского муниципального района.